**СЦЕНАРИЙ ЛЕКЦИИ «ОТ ПЕРВОЙ РАБОТЫ К ПЕРВЫМ ДЕНЬГАМ: ЮРИДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ»**

**Формат проведения**: лекция

**Количество участников**: не ограничено

**Возраст аудитории**: 14-17 лет

**Продолжительность мероприятия**: 45-50 мин.

| **№ слайда** | **Деятельность спикера** |
| --- | --- |
| Слайд 1«Вводный слайд» | *Приветственные слова. Представление спикера.* Тема нашего с вами обсуждения – «От первой работы к первым деньгам». Но прежде, чем мы перейдём к вопросу о ваших возможностях подзаработать, давайте познакомимся. Я работаю в … и занимаюсь … (в мои рабочие задачи входит…).Теперь вы знаете о моей работе. Поскольку вы вряд ли ещё массово имеете опыт работы, давайте поговорим о том, насколько вы понимаете, чем занимаются ваши родители. Но начнём знакомство мы немного с другого вопроса: поскольку в трудоустройстве подростков важен чуть ли не каждый год, нам важно понять средний возраст слушателей. Поднимите руки, кому сейчас меньше 14? Кому 14 лет? 15-16 лет? 17 лет? Кто в этой аудитории знает, кем работают его родители?А кто знает, чем конкретно занимаются родители на работе?*Ведущий задаёт вопросы и может прокомментировать ответы участников о том, насколько интересной, важной или необычной они считают работу родителей.*И финальный вопрос нашего знакомства: поднимите руки те, кто уже имеет какой-то опыт самостоятельного заработка. Как мало поднятых рук я вижу – сейчас-то мы с вами и узнаем, какие финансовые и юридические тонкости есть у поиска работы и устройства на неё, когда ты несовершеннолетний. (*Если много поднятых рук, то можно сказать:* «Как много опытных работников я уже вижу в зале – отлично, сейчас мы с вами проверим, насколько вы финансово и юридически подкованы в вопросах первого заработка и получаете ли вы все положенные преимущества от этого).  |
| Слайд 2«План» | Перед вами список тем нашего сегодняшнего разговора. Обсудим вопросы, которые волнуют каждого, кто впервые выходит на рынок труда: как найти работу без опыта, какие при этом необходимы документы, какие права есть у подростков и сколько денег вы будете получать на руки.  |
| Слайд 3«Герой Артём» | Чтобы наш разговор не был чисто теоретическим, давайте рассмотрим историю подростка – Артёма, – которому недавно исполнилось 15 лет. Артём мечтает накопить на… Вот вы бы на его месте о чём мечтали? Давайте придумаем для Артёма какую-нибудь мечту. *Ведущий собирает варианты и выбирает какой-то один: на гаджет, на велосипед, на отдых, на помощь родителям, на открытие своего дела.* Хорошо, пусть финансовая цель – это накопить на гаджет за летние каникулы. Как вы думаете, может ли Артём уже устроиться на работу? Поднимите руки, если считаете, что да. Нужно ли ему для этого разрешение родителей? *Если много поднятых рук, то ведущий говорит:*Как много правильных ответов я вижу! Как вы думаете, стоит ли Артёму устраиваться на работу неофициально? Поднимите руки, если да. А как вы считаете, какие проблемы или даже опасности могут возникнуть у вас, если вы устраиваетесь на работу неофициально?*Ведущий задаёт вопросы и может прокомментировать ответы участников о преимуществах и недостатках официального трудоустройства.*  |
| Слайд 4 «Виды трудоустройства» | Давайте сейчас обсудим, стоит ли соглашаться работать без заключения трудового договора и почему.В случае официального трудоустройства: * у вас появляются записи в трудовой книжке, которые фиксируют ваш опыт и стаж, что важно для дальнейшей работы, а также будет в будущем учитываться при установлении зарплаты, пенсии и в некоторых других случаях;
* вы получаете целый ряд гарантий: гарантированный срок трудоустройства, продолжительность трудового дня, выходные, отпуск, пенсионное страхование и т.д.
* Если вы работаете неофициально:
* опыт и стаж работы нигде не фиксируется, при необходимости их невозможно будет подтвердить;
* вам не начисляются пенсионные баллы;
* работу можно потерять в любой момент, никакой правовой защиты нет;
* зато есть риск обмана со стороны работодателя, который может заплатить меньше обещанного или не заплатить вообще;
* возможна связь деятельности вашего работодателя с криминалом (заметим, что трудоустройство без договора уже само по себе – нарушение).

Таким образом, трудоустройство обязательно должно быть официальным, с заключением трудового договора. |
| Слайд 5 «Нюансы трудоустройства несовершеннолетних» | Итак, мы выяснили, правильный ответ на вопрос, может ли Артём устроиться на работу в своём возрасте – да! Работодатель может заключить с подростком трудовой договор. Но есть ограничение: у подростка должен быть сокращенный рабочий день (продолжительность рабочего дня зависит от возраста и времени – происходит дело на каникулах или во время учебного года, подробности мы обсудим чуть позже). Также у несовершеннолетних нет испытательного срока. Испытательный срок – период, в течение которого сотрудник проходит проверку на соответствие занимаемой должности и поручаемой работе. То есть, простыми словами, работодатель проверяет, справится ли сотрудник с работой. Во время испытательного срока работодатель может уволить сотрудника по упрощенным правилам: достаточно предупредить об этом за 3 дня и объяснить причины. Он также может назначить на это время меньшую оплату труда. У несовершеннолетнего испытательного срока нет, поэтому для увольнения нужно согласие подростка либо веские основания — например, сокращение штата или ликвидация организации. Ещё у несовершеннолетних увеличенный отпуск – 31 день (в отличие от стандартных 28 дней), к тому же в отпуск можно выйти, не дожидаясь полугодовой отработки. По закону перед выходом на работу несовершеннолетний должен пройти медосмотр, издержки на который берет на себя работодатель. Такой медосмотр нужно проходить несовершеннолетнему работнику каждый год, пока не исполнится 18 лет.И, конечно же, у подростков есть ограничения на виды работ, которые они могут выполнять. Подробнее мы рассмотрим этот вопрос буквально на следующем слайде. Для непродолжительной работы на каникулах некоторые работодатели предлагают заключить не трудовой договор, а договор гражданско-правового характера (ГПХ). По такому договору работодатель уплачивает за работника страховые взносы и НДФЛ. Но нужно понимать, что договор ГПХ регулируется гражданским, а не трудовым законодательством, поэтому трудовые гарантии (отпуск, обязательный медосмотр, выплаты при увольнении и другие) на него не распространяются. |
| Слайд 6 «Особые условия труда для несовершеннолетних» | Давайте посмотрим, а сколько же можно работать вам: * Несовершеннолетним не разрешено работать полный рабочий день.

В каникулы можно работать:– для детей до 14 лет определяется отдельно; – для детей от 14 до 15 лет – 4 часа; – для детей от 15 до 16 лет – 5 часов; – для детей от 16 до 18 лет – 7 часов.Вне каникул, во время получения образования, рабочее время/смена сокращается еще больше: с 14 до 16 лет – до 2,5 часов, с 16 до 18 лет – до 4 часов.При этом работать можно не везде.  – до 14 лет – только в творческих профессиях: СМИ, кинематограф, театры, цирки. – после 14 – на легкой, безопасной для жизни и здоровья работе.  * Запрет на сверхурочную работу. Несовершеннолетним нельзя работать сверхурочно (то есть больше нормы), в выходные и нерабочие праздничные дни и в ночное время (с 22 вечера до 6 часов утра). Но у этого ограничения есть исключения: спортсмены и творческие работники СМИ, кино, телевидения, театров, театральных и концертных организаций, цирков.
* Запрет на командировки и работу вахтовым методом. Подросткам запрещено переезжать в другую местность из-за работы на какое-либо время (так что отправиться собирать урожай в соседний регион не получится).
* Запрет на работу с вредными и опасными условиями труда. До совершеннолетия нельзя работать под землей (например, в шахтах), на высоте (например, крановщиком, промышленным альпинистом) и в литейных цехах заводов.
* Запрет на работу, которая может причинить вред нравственному развитию. Например, не удастся устроиться в компании, занимающиеся игорным бизнесом, торговлей и перевозкой алкоголя и табака, ночные клубы.
* Существуют ограничения по весу груза, который подростки могут поднимать. Мальчики от 14 до 15 лет не должны поднимать грузы тяжелее 3 кг, от 16 до 17 лет – 4 кг. Для девочек этот вес ограничен 2 и 3 кг соответственно возрасту.

Есть еще суммарные нормы веса, который могут поднимать подростки за один рабочий день. Например, для парней это ограничение – не более 500 кг, а для девочек – не более 200 кг.Но есть одно но: эти ограничения не распространяются на спортсменов.Как видите, у подростков есть некоторые ограничения при трудоустройстве в силу их возраста. Но есть и свои преимущества! |
| Слайд 7 «Кем может работать подросток?» | Мы рассмотрели много ограничений для подростков при выборе работы. А кем вообще могут устроиться на работу такие подростки, как вы и Артём? Какие у вас есть варианты? *Ведущий задаёт вопросы и может прокомментировать ответы.* |
| Слайд 8 «Кем может работать подросток» | Да, вы совершенно правы: работодатели много разных задач готовы доверить юным сотрудникам, несмотря на их возраст. Например, можно быть фотографом, курьером, блогером, вожатым в детском лагере. Вариантов –   море, и только часть из них перечислена на слайде. *Ведущий может выбрать несколько вакансий и порассуждать с аудиторией, чем будет заниматься подросток на каждой из них.* |
| Слайд 9«Где искать работу подростку?» | Итак, какие документы нужно собрать Артёму, разобрались. Теперь следующий важный шаг: где искать работу? А у вас есть ответы на этот вопрос? Где бы вы сами начали такой поиск? *Ведущий задаёт вопросы и может прокомментировать ответы.*Да, самый популярный и распространённый ответ – в интернете. Тут вы правы: это прекрасное подспорье для поиска работы даже взрослому человеку, а не только подростку. Но это одновременно и место, где можно наткнуться на мошенника или недобросовестного работодателя! Начнём с самых безопасных вариантов.Сначала вот такой вопрос-подсказка: а в какую организацию следует пойти безработному взрослому в поисках работы? Правильный ответ: на биржу труда. |
| Слайд 10«Где искать работу подростку» | Вот и для молодых специалистов есть молодёжные биржи труда (или центры занятости молодёжи – в разных регионах они могут называться по-разному, в нашем с вами регионе – это…). Это организации, которые не только помогают молодым людям найти работу, стажировку или волонтёрскую программу, соответствующую их навыкам и умениям, но и учат правильно составить резюме, проводят тренинги по подготовке к собеседованию и многое другое. Такое трудоустройство обеспечивает безопасность: вас официально оформят и будут следить за соблюдением норм охраны труда. Следующий вариант – это профильные сайты по поиску работы, например, hh или superjob. У них есть специальные фильтры по поиску вакансий – «работа для соискателей 14-17 лет», «без опыта работы». Поэтому вам сразу предложат именно те варианты, где работодатель готов поручить рабочие задачи несовершеннолетнему.Ещё один вариант – это раздел «вакансии» на сайтах самих компаний или организаций, но на этот способ поиска работы нужно потратить больше времени.Самый простой вариант из всех – это попросить помочь родителей или узнать, не нужна ли какая-то помощь в вашем ближайшем окружении. Тут на выручку могут прийти знакомые знакомых, домовые чаты и просто вопросы соседям.Конечно же, есть ещё возможности поиска работы через сайты по поиску исполнителей – Профи.ру, Авито, YouDo (на них есть возрастное ограничение, поэтому вам понадобится помощь родителей) или через группы в соцсетях. Но будьте в этом случае очень внимательны – тут могут встретиться недобросовестные работодатели или мошенники! |
| Слайд 11 «Необходимые документы» | Одного желания поработать Артёму недостаточно: нужно ещё собрать необходимый пакет документов: * Документ, удостоверяющий личность (паспорт или свидетельство о рождении);
* СНИЛС – это страховой номер индивидуального лицевого счёта, который присваивается каждому гражданину Социальным фондом (СФР). Он используется для пенсионных отчислений, а также для регистрации на Госуслугах и сайтах ведомств. Вы могли видеть зелёную пластиковую карточку у родителей, но теперь СНИЛС присваивают и хранят в электронном виде. Если у вас еще нет СНИЛС, то можете получить его в МФЦ (многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг) и СФР (Социальный фонд России);
* Справка из поликлиники по форме 086/у – в ней указываются состояние здоровья и пригодность к выполнению работы (это справка о первичном медосмотре при приеме на работу и обязательный ежегодный медосмотр от работодателя после приема на работу она не заменяет);
* Справка из школы.

Дальше есть важный нюанс: если вам пока не исполнилось 16 лет, как и Артёму, то на работу вас могут взять только при письменном согласии одного из родителей и органов опеки. Звучит для кого-то, возможно, пугающе, но специалисты из соцзащиты проверят проект трудового договора и вынесут вердикт: можно ли вам заняться этой работой или она не подходит для работников такого возраста. Начиная с 16 лет можно самостоятельно устроиться на работу и подписать договор. Есть ли среди вас те, кто после 9 классов учатся заочно или в вечерней школе, колледже или техникуме? Тогда вы с 15 лет можете самостоятельно устроиться на работу.  |
| Слайд 12 «А сколько заплатят?» | Наш Артём собрал нужные бумаги, выбрал место работы и даже отработал первый месяц! А в конце месяца получил свою первую зарплату, но не 20 тысяч рублей, как обещал работодатель, а 17 400 рублей. Почему так? Неужели Артёма обманули? Кто согласен с этим утверждением, поднимите руки. |
| Слайд 13«Налог с зарплаты» | Давайте разбираться! На самом деле, это не обман - работодатель удержал из зарплаты Артёма налог 13%.В России существует только один налог, который взимается с заработной платы, – НДФЛ, то есть налог на доходы физических лиц. Его размер для доходов, не превышающих 5 млн рублей в год, составляет 13% (с 2025 года эта ставка будет применяться для сумм, не превышающих 2,4 млн рублей в год). Платит этот налог работник, но налоговым агентом выступает работодатель. Это значит, что именно работодатель перечисляет налог в налоговую службу. Работникам самим ничего делать дополнительно не нужно (не надо ничего отчислять, заполнять налоговую декларацию по НДФЛ и т.д.). Стандартным налогом 13% облагают:● любые доходы – зарплату, гонорар за проект, премию;● прибыль от сдачи недвижимости в аренду или продажи недвижимости;● прибыль с продажи акций, облигаций;● выигрыш в лотерею и т.д.Не облагаются: ● государственные выплаты: стипендия, пенсия и т.д.;● денежные подарки (от работодателя – если общая стоимость подарков работнику не больше 4000 рублей за год);● крупные подарки от родственников. |
| Слайд 14«Можно ли работать на себя»? | Тут Артём подумал, что мог бы не трудиться на работодателя, а работать на себя! Может ли он так поступить? Кто считает, что да – поднимите руки! А кто нет?  |
| Слайд 15 «Самозанятость» | Помните, ещё в начале лекции мы обсуждали вопрос со звёздочкой – может ли стать Артём самозанятым?Давайте для начала разберёмся, кто это: Самозанятые – это те налогоплательщики, которые платят налог на профессиональный доход (НПД). У них нет работодателя и начальства, но нет и наемных работников. А еще их доход не должен превышать 2,4 млн рублей в год. Например, самозанятыми могут быть блогеры, репетиторы, дизайнеры, фотографы, курьеры и много кто еще.Так вот, кто отвечал, что Артём может стать самозанятым, те были правы. Самозанятым можно стать с 14 лет, но потребуется письменное согласие родителей или законных представителей (с 16 лет зарегистрироваться в приложении для самозанятых можно и без согласия родителей, но совершать сделки все равно придётся с согласия родителя/законного представителя, как и открытие банковского счета). Заключать договор самозанятому не обязательно, но в ряде случаев желательно. Прежде всего с целью закрепления условий выполнения длящихся услуг, стоимости, объеме услуг и других значимых условий. Например, подросток продает что-то сделанное своими руками (разовые сделки), то договор не нужен. А вот если делает это на заказ (например, изготавливает игрушки или украшения для заказчика), лучше оформить условия сделки на бумаге.Преимущества работы самозанятым: ● Простая регистрация: самозанятые регистрируют чеки на оплату в мобильном приложении «Мой налог», им не нужен кассовый аппарат; ● Упрощенная отчетность: нет необходимости подавать в налоговую отчетность, так как она формируется сама в приложении; ● Нет страховых взносов. Самозанятые не платят обязательные взносы на пенсионное и медицинское страхование;● Самая низкая налоговая ставка: для заказов от физлиц – 4%;для заказов от юрлиц – 6%.* Налоговый вычет

При регистрации самозанятости предусмотрен налоговый вычет, который будет уменьшать сумму налога к уплате. Пока лимит вычета в 10 тысяч рублей не будет израсходован, вместо 4 % будет 3% – с сумм оплаты от физлиц и 4% вместо 6% – с доходов от организаций и ИП. |
| Слайд 16«Опрос по итогам лекции» | Что ж, кажется, мы сегодня помогли Артёму разобраться в особенностях трудоустройства подростков и рассмотрели многие юридические нюансы этого вопроса. Надеюсь, и вам теперь стало понятнее, кем и как вы можете пойти работать.А теперь мы просим вас пройти маленький опрос, чтобы проверить, какую информацию вы запомнили по итогам лекции.  |
|  Слайд 17 «Подведение итогов» | Давайте подведём итоги нашей с вами беседы: какие советы вы бы сами дали подросткам при устройстве на работу? Что вам запомнилось из сегодняшнего рассказа? На что следует обратить внимание? Давайте сформулируем как минимум 5 тезисов. *Ведущий выслушивает ответы участников и комментирует их правильность и актуальность.* Да, я вижу, какие все большие молодцы, запомнили много полезной информации и готовы поделиться ей со сверстниками. |
| Слайд 16 «Информация о портале Мои финансы» | *В конце лекции спикер уточняет, остались ли вопросы у слушателей и хотят ли они получить информацию по каким-либо другим темам.* Все вопросы и предложения можно направлять на почту Дирекции финансовой грамотности Научно-исследовательского финансового института Минфина России fg@nifi.ru Больше полезной информации можно найти на сайте Минфина России и на портале моифинансы.рф, а также в социальных сетях портала:В Телеграм-канале – <https://t.me/FinZozhExpert>Во ВКонтакте – <https://vk.com/moifinancy>  |
| Слайд 17 | Спасибо вам большое за такую активную вовлеченность, мне было очень приятно с вами беседовать!  |